



# Organisation confessionnelle

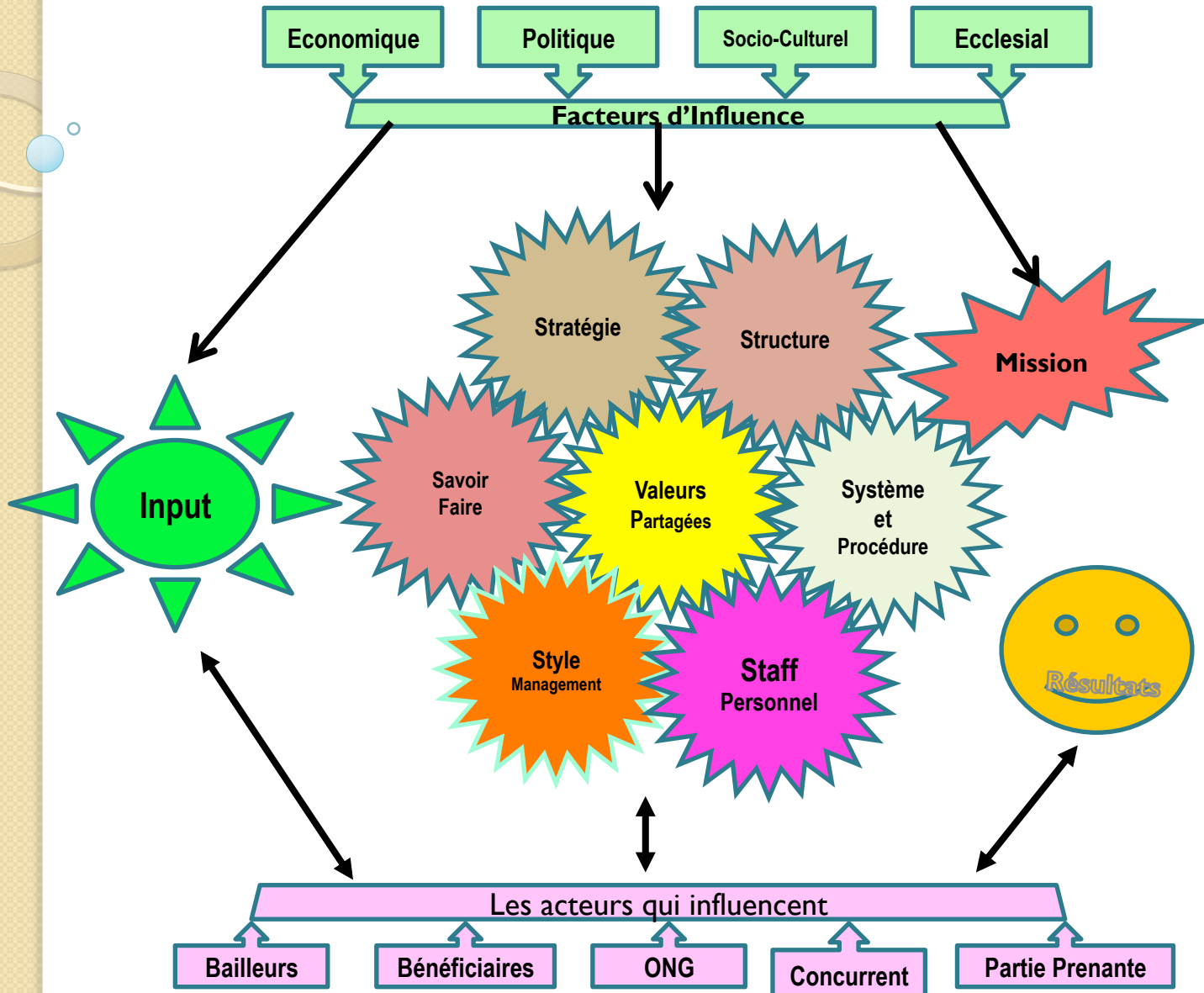
**IDP**  
**Session 16 au 24 Octobre**  
**2014**  
**Kigali**

**Andrews University**

Aloysius John  
October 2014

# Organisation Confessionnelle

- Aujourd'hui on constate qu'il y a de plus en plus d'intérêt de l'opinion publique pour comprendre et soutenir ce que font les organisations confessionnelles.
- L'identité spirituelle ou de la foi donne une certaine valeur à l'action de développement. L'action de développement prenant ainsi une valeur morale et une dimension spirituelle.
- La foi ou la spiritualité n'est pas juste une autre valeur ajoutée, mais c'est un élément central qui définit la raison d'être de l'action et la manière dont la mission de solidarité avec les pauvres doit être mis en œuvre.
- Ces dimensions donnent une certaine culture et valeur à l'organisation et la manière dont elle s'organise.



Source :Adapted from IOM –MDF and Mckinsey's 7s  
Aloysius John 12/2011

# L'Oranisation confessionnelle – sa spécificité

- Dans l'organisation confessionnelles la foi et les valeurs religieuses influence le fonctionnement de l'organisation :
  - Son affiliation structurelle et la gouvernance
  - Le leadership et les salariés
  - La culture de l'organisation
  - Les valeurs et la motivation des collaborateurs
  - La missions
  - La stratégie et la théorie de développement et aussi l'action sociale
  - La foi et la partage des valeurs dans les actions.
  - Le financement de l'action

# Y a-t-il différents types d'Organisation confessionnelle

- Il y a plusieurs types d'organisations confessionnelles :
  - **Organisations qui sont imprégnées de la foi**  
La dimension de la foi traverse tous les échelons de l'organisation et conditionne son action.
  - **Organisation centrée sur la foi**  
Organisation fondée pour des raisons religieuses et les collaborateurs peuvent opter pour sortir de la raison d'être originelle.
  - **Organisation avec une forte affiliation à la foi**  
Mais ces organisations n'obligent pas les salariés à affirmer leur foi sauf pour les dirigeants. La foi est affirmée d'une manière générale.
  - **Organisation ayant une référence confessionnelle**  
Mais leurs actions sont plutôt séculières.

# Conclusion

- Au jourd'hui il faut établir un compromis entre le travail de développement et la foi-Spiritualité.
- Avoir une stratégie claire pour accéder aux fonds d'aide séculier.
- Nécessité de donner une vision commune en rassemblant les salariés dans une certaine harmonie.
- Agir et soutenir les partenaires des différentes confessions et des contextes de confessions différentes.